

PLAN DE DEVELOPPEMENT

2024-2028

Edito



241 528 licenciés !

Le nombre de licenciés à la FFBaD ne cesse de progresser d'années en années !

Le succès du badminton ne se dément pas. Moins de 18 000 licenciés en 1990, 70 000 en l'an 2000, nous sommes, aujourd'hui, plus de 200 000 licenciés. L'évolution est d'autant plus impressionnante que les perspectives de développement restent importantes, de nombreuses salles n'accueillant pas encore de badminton.

Les **2000 clubs affiliés** répartis sur l'ensemble du territoire permettent **une pratique loisir ou compétitive** destinée à tous les publics et spécialement aux jeunes au travers de plus de **1000 Ecoles Française de Badminton**.

Le badminton s'est installé dans le paysage sportif français. En 1992, l'arrivée du badminton comme discipline olympique à Barcelone a marqué le début de son explosion au niveau planétaire. Le Badminton, un **vrai sport Olympique** dont sa devise pourrait être « Plus loin, Plus haut, Plus Fort ».

Mais l'environnement sportif évolue et demande aujourd'hui de plus en plus d'implication et de savoir faire quant à la gestion de toute association.

Aussi importe t'il de maîtriser, d'accompagner et pour ce faire, il est nécessaire de se doter d'un outil stratégique. Dans le dispositif fédéral, le **Comité Départemental est le maillon fort en étant l'acteur de proximité, levier de l'action**. Ainsi, il se doit notamment d'impulser une politique dynamique à l'échelle de son territoire afin de favoriser une pratique pour tous, tout en recherchant une amélioration constante de la performance.

Adhérer à une fédération par l'intermédiaire d'un club, c'est avant tout pouvoir pratiquer son sport favori. C'est aussi adopter des **valeurs partagées**.

Sans remettre en cause l'identité originelle de notre sport, notre projet de plan de développement quadriennal a pour but de définir les conditions de fonctionnement.

En d'autres termes, il s'agit d'adapter les structures organisationnelles pour renforcer la culture du Badminton sur notre territoire et ce au bénéfice de tous ses acteurs et en fonction de toutes les aspirations.

L'un des gages de la réussite du développement durable du Badminton est **l'adhésion de l'ensemble des acteurs au projet départemental** avec pour objectif majeur de **construire** un mode de fonctionnement partagé et dynamique. C'est dans ce contexte que le Comité Départemental du Morbihan de badminton a pu définir 2 axes forts d'orientation en étroite concertation avec les clubs du Département du Morbihan et ses partenaires :

- une qualité de vie sportive,
- une amélioration de la performance sportive.

Xavier Emanuelli
Président du Comité56 Badminton

Sommaire

	Page
A-État des lieux de l'association	3
1-IDENTITE DE L'ASSOCIATION	3
2-LES USAGERS - LES ACTIONS	4, 5, 6
3-ENVIRONNEMENT ET ANCRAGE TERRITORIAL	7
4-RESSOURCES HUMAINES ET STRUCTURATION INTERNE	8
4.1-Les ressources humaines de l'association	8
4.2-La structuration interne	9, 10
5-RESSOURCES FINANCIERES ET LOGISTIQUES	11
5.1-Les ressources financières	
5.2-Logistique de l'association	
B- Grille d'analyse de l'état des lieux	12, 13
C- Plan de projet associatif	14
D- Plan d'actions	15, 16
Annexe n°1 –Organigramme, conseil d'administration et commissions	17
Annexe n°2 Trombinoscope comité directeur	18
Annexe n°3 Trombinoscope Equipe Technique Départemental	19

A-État des lieux de l'association

1-IDENTITE DE L'ASSOCIATION

NOM DE L'ASSOCIATION :

COMITE DEPARTEMENTAL DU MORBIHAN DE BADMINTON

OBJET DE L'ASSOCIATION :

Le comité départemental du Morbihan de badminton (Comité56) a pour objet d'animer, d'accompagner, d'organiser, d'administrer et de développer la pratique du badminton au sein de son territoire.

DATE DE CRÉATION DE L'ASSOCIATION :

Déclaré à la préfecture du Morbihan

Le 12 décembre 1988

Dossier n° 3/05065

Inscription au JO le 17 Septembre 2004

Code APE : 9312Z

SIRET : 482 065 398 00018

LOCALISATION DE L'ASSOCIATION (SIÈGE SOCIAL) :

3 rue rose Adler

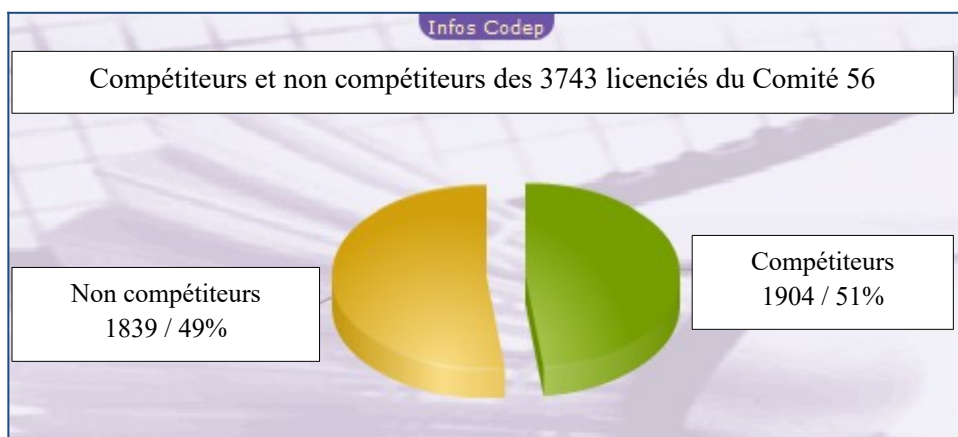
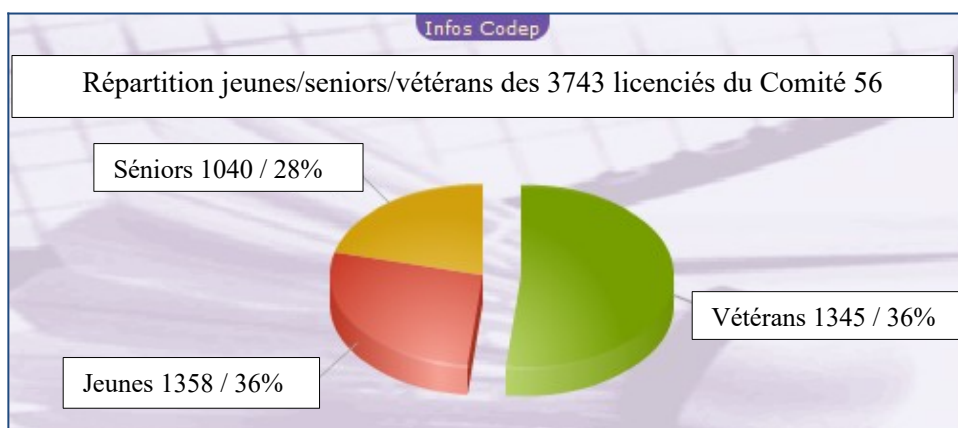
C/O Monsieur Xavier Emanuelli en qualité de Président

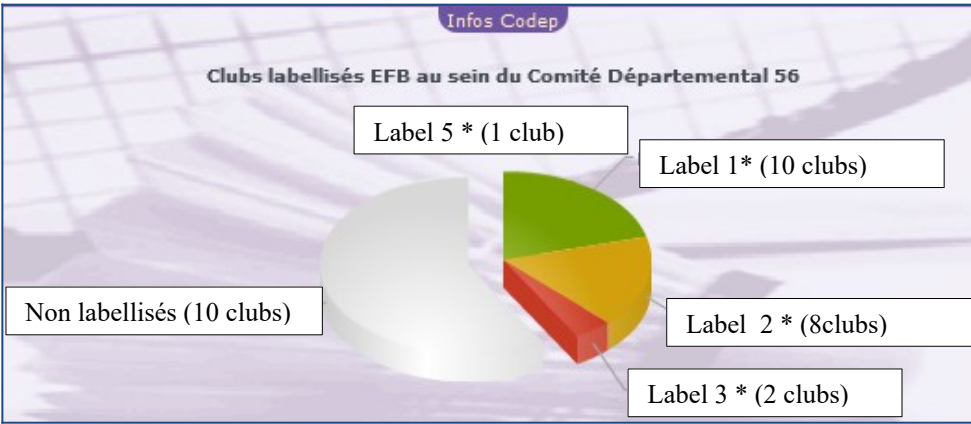
56000 VANNES

2-LES USAGERS-LES ACTIONS

LES USAGERS

La répartition du public :





L'ÉVOLUTION DU PUBLIC SUR LA DERNIÈRE OLYMPIADE :

	Saison 2021/2022	Saison 2022/2023	Saison 2023/2024	Saison 2024/2025
Nombre de clubs	30	29	29	31
Nombre de licenciés	2696	2917	3089	3743

La répartition géographique des clubs affiliés :

Saison 2024 2025 31 clubs affiliés

Auray, Baud, Brech, Caden, Colpo, Muzillac, Elven, Gourin, Grand-champ, Guer, Guidel, Kervignac, Lanester, Lorient FLK, Lorient PLL, Meucon, Moréac, Noyal-Pontivy, Plaudren, Ploemeur, Ploërmel, Plougoumelen, Pluvigner, Pontivy, Questembert, Saint-Avé, Saint-Pierre-Quiberon, Saint-Nolff, Sarzeau, Theix, Vannes BCV.



LES ACTIONS

Quelles sont les actions de l'association ?

Actions	OUI (lesquelles-description)	NON	NON mais envisagés
Formation (bénévoles et professionnels)	- Diplôme d'animateur club ou créneau , entraîneur bénévole (MODEF, AB1, EB2) -formation des clubs sur le logiciel de gestion tournoi(badnetV5), projet associatif, -Soirées de formation continue des cadres sportifs bénévoles.		
Développement	- Accompagnement des nouveaux clubs affiliés. -Proposer le pack affiliation à tous les clubs loisirs. -Solliciter les subventions auprès de l'ANS. -Structuration des écoles de sport		-Actions vers les nouveaux publics (handibad, scolaires..)
Promotion et Communication	-actualisation au fil de l'eau du site internet. -actualisation dossier de presse. -Revue mensuel de presse - Revue d'information trimestrielle (BADINFO56) -Contacts avec la presse départementale -Réalisation d'outils de communication		
Haut Niveau	- stages élites jeunes. -accompagnement au championnat de France par équipes jeunes -accompagnement aux trophées interrégionaux jeunes -Suivi du centre départemental d'entraînement du Morbihan.		
Organisation de manifestations sportives	-Championnat départemental Jeunes (catégories poussins à juniors). -Championnat interclubs adultes (gestion de 12 divisions). -Compétitions féminines -Plateaux minibad (pour les -9ans). -Sessions Passbad (obtention de plumes). -Rencontre Départementale jeunes - Tournois promotionnels de proximité		
Santé	Salarié stage formation de prévention aux conduites dopantes Stages + 60 ans		

3-ENVIRONNEMENT ET ANCRAGE TERRITORIAL

LES PARTENAIRES DE L'ASSOCIATION :

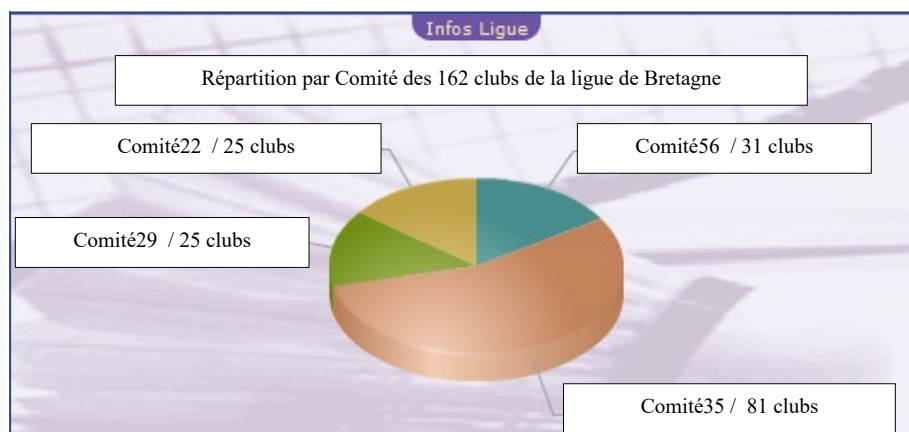
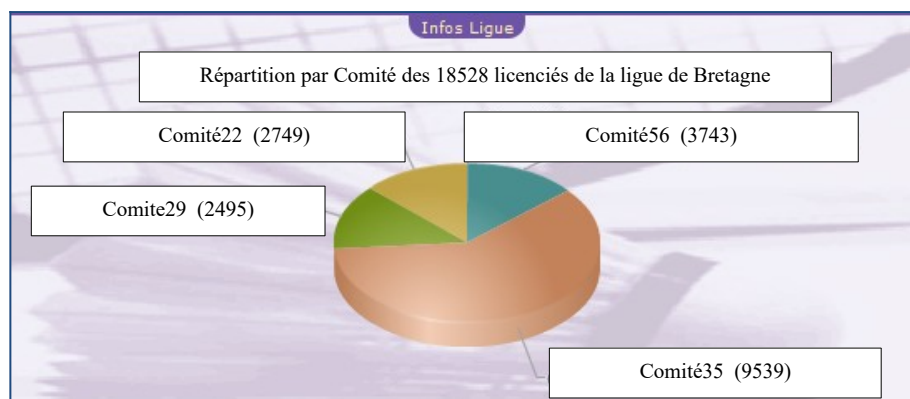
Partenaires Publics :

Conseil Départemental du Morbihan → aide aux associations sportives.
Agence Nationale du Sport

Partenaires Privés :

Fédération Française de Badminton (FFBad) → "Dialogue de gestion".
Ligue Bretagne de Badminton (FFBad) → convention annuelle de développement.

L'ANCRAGE TERRITORIAL :



4-RESSOURCES HUMAINES ET STRUCTURATION INTERNE

4.1-Les ressources humaines de l'association

Les Dirigeants :

8 personnes sont élues pour une olympiade au sein du conseil d'administration

Le conseil d'administration du COMITE56 est composé de 7 commissions pour un total de 13 bénévoles et d'un salarié:

- | | |
|---|---------------|
| → Commission Jeunes | = 4 personnes |
| → Commission championnat Interclubs adultes | = 6 personnes |
| → Commission 56 Officiels Techniques | = 3 personnes |
| → Commission communication | = 1 personne |
| → Commission développement | = 3 personnes |
| → Commission formation | = 1 personne |
| → Commission vétérans | = 1 personne |

LES PERSONNES RESSOURCES :

Nombre de techniciens (entraîneurs, animateurs, éducateurs ou autres fonctions) :

- Quatre personnes titulaires du Diplôme d'Etat Supérieurs (DES / BEES2) dont deux Formateurs Fédéraux (DFF)
- Deux personnes titulaires du Diplôme d'Etat (DE)
- Une personne titulaire du Brevet d'Etat 1^{er} degré
- Six personnes titulaires du Certificat de Qualification Professionnel (CQP)
- Une personne titulaire du Diplôme d'Animateur Bénévole 2 Adultes (DIA)
- Deux personnes titulaires du Diplôme D'Animateur Bénévole 2 Jeunes (DIJ)
- Deux personnes titulaires du Diplôme d'Initiateur Parabadminton (DIPara)
- Vingt-sept personnes titulaires du Module Technique (MT)
- Quarante-trois personnes titulaires du Diplôme d'Animateur Bénévole 1 (AB1)
- Une personne titulaire du Diplôme d'Initiateur Public Sport Adapté

Nombre de juges, d'arbitres ou officiels :

- Un formateur d'officiels Techniques
- Quatre personnes Juge-Arbitre Ligue Certifié
- Huit personnes Juge-Arbitre Ligue Accrédité
- Cinq personnes en formation Juge-Arbitre
- Une personne Arbitre Fédéral Certifié
- Deux personnes Arbitre Ligue Certifié
- Sept personnes Arbitre Ligue accrédité
- Un juge de ligne International
- Trois juges de ligne Ligue accrédité
- Un chaperon Anti-dopage
- Quatre vingt huit GÉstionnaires et Organisateur de compétition

Pouvez-vous compter sur d'autres personnes ressources (non élus, salariés) qui participent à la mise en œuvre des dossiers ? **OUI**

- ➔ Le salarié du Comité56
- ➔ Les cadres techniques de la ligue
- ➔ Les cadres techniques des clubs
- ➔ Les bénévoles des clubs

L'ACTIVITE SALARIALE SUR LE TERRITOIRE :

Nombre d'emploi dans la discipline (Cadres techniques, Agent Développement, Agent Administratif, Joueurs Professionnels...) : **SIX**

- ➔ Quatre cadres techniques club embauché à plein temps par l'AL Ploemeur section Badminton, les Fous de volant de Kervignac, le Badminton club Vannetais, Lanester Badminton Club. 1 cadre technique à Mi-temps au club de Ploërmel.
- ➔ Des cadres techniques embauchés à temps partiel par plusieurs clubs56.
- ➔ Un agent chargé du développement et de la communication à plein temps, employé au Comité départemental du Morbihan de badminton.

4.2-La structuration interne

Annexe 1 l'organigramme de l'association avec les différentes commissions qui le compose.

Annexe 2 le trombinoscope du conseil d'administration, membres élus.

Annexe 3 le trombinoscope de l'Equipe Technique Départementale

Ces différents documents sont connus des adhérents et consultables sur le site du comité départemental du Morbihan de badminton. <http://badminton56.fr/>

LA PRISE DE DECISION :

En règle générale, les décisions sont prises collectivement par vote lors de réunions du conseil d'administration du COMITE56.

LA CIRCULATION DE L'INFORMATION (COMMUNICATION) :

EN INTERNE :

- ➔ Entre dirigeants (bureau, bureau directeur, commissions) soit par Mail, téléphone, site internet et réunions (visioconférence),
- ➔ Entre dirigeants et salariés: Les directives sont transmises par mail ou téléphone et un élu de la commission développement participe systématiquement au déplacement avec le salarié dans le cadre du développement clubs56.
- ➔ Le salarié envoie un compte-rendu hebdomadaire au conseil d'administration et à la commission développement par mail.

EN EXTERNE :

- ➔ Aux clubs et à leurs adhérents : Mail, Facebook, lettre d'information BADINFO56 (parution trimestrielle), revue mensuelle de presse et site internet mis à jour régulièrement.
- ➔ Partenaires: Site internet et banderoles
- ➔ Presse : Parution d'articles de presse pour annoncer ou pour rendre compte d'actions engagées sur le département (Championnats et Tournois tous publics (jeunes et adultes) Info locale. Revue de presse mensuelle éditer sur le site du comité et transmise aux partenaires institutionnels et fédérales.
- ➔ Grand Public: Presse locale

L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET DU MANAGEMENT

Est-ce que l'association dispose, dans son capital humain (bénévole et salariés) de toutes les compétences et/ou savoirs faire pour répondre à l'ensemble de ses besoins?

NON, il manque du personnel titulaire de diplômes professionnels de badminton (DE etc.). Ce manque de qualification ralentit le développement du badminton dans le département.

→ Les membres du conseil d'administration et les commissions gèrent les dossiers courants de l'association. Contacts mails, téléphone et réunions formelles et informelles (lors de manifestations).

→ Les responsables de commission gèrent le fonctionnement quotidien de leur commission, organisent des réunions, en font les comptes rendus et remontent les informations au comité directeur, qui prend les décisions et alloue les budgets.

→ L'Equipe Technique Départementale coordonnée par le salarié est force de proposition auprès du conseil d'administration, pour la mise en œuvre du plan de développement du comité⁵⁶ dans les trois domaines d'actions qui sont, la formation, l'excellence sportive et le développement.

→ Le salarié suit un plan d'action mis en place depuis septembre 2012, validé et approuvé par le bureau directeur et la commission développement du COMITE⁵⁶.

IDENTIFICATION DE L'EMPLOI AU SEIN DE L'ASSOCIATION :

Salarié embauché depuis le 3 septembre 2012

Intitulé du poste	Type de contrat de	Volume horaire semaine	Missions	Fiche de poste	Classification CCNS : groupe
Chargé de développement et de communication	CDI	35h	Com + dévelop	OUI	3

→ L'interlocuteur principal du salarié est le président du Comité. Le responsable de la commission développement est un interlocuteur secondaire.

→ Le Comité⁵⁶ Badminton est adhérent au CEA (Chèque emploi associatif de l'URSAFF) qui réalise les fiches de paie du salarié (tiers de confiance URSSAF) ainsi que les déclarations sociales.

→ Un fichier de suivi du temps de travail est géré par le salarié et transmis chaque semaine au bureau directeur et à la commission développement.

→ Un compte-rendu hebdomadaire du suivi des tâches effectuées par le salarié est transmis tous les lundis au conseil d'administration et à la commission développement.

→ Un entretien annuel est prévu au mois de juin de la saison, pour faire un bilan du travail effectué et réactualiser le plan d'action de l'agent chargé du développement et de la communication.

5-RESSOURCES FINANCIERES ET LOGISTIQUES

5.1-Les ressources financières

Avez-vous un compte de résultat ? **OUI**

Avez-vous un budget prévisionnel ? **OUI**

Est-ce que l'association a un bilan ? **OUI**

Est-ce que l'association a un plan de trésorerie ? **OUI**

Est-ce que l'association a mis en place une comptabilité analytique ? **NON**

Quelle est la capacité d'autofinancement (% des ressources propres sur le budget de fonctionnement de l'association) ?

→ Actuellement, la capacité d'autofinancement est de 83%, ce qui permet d'envisager la pérennité du poste créé en septembre 2012.

Est-ce que l'association délègue un budget de fonctionnement par commission ? **NON**

Existe-t-il une politique tarifaire (Cotisations, actions spécifiques, déplacements, formations, compétitions, amendes...) ? **OUI**

→ Sur les cotisations :

Timbre Affiliation = 55 € / club

Licence jeune = 5,94 €

Licence adulte = 7,83 €

Licence Jeune -9 ans = 2,97€

→ Sur les frais d'engagement des équipes de clubs aux championnats adultes interclubs départementaux (50€ ou 35€ / par équipe engagée)

→ Sur les activités/ une grille tarifaire est en place.

→ Sur les amendes : suite absence non justifiée pour un Trophée Départemental Jeunes et forfait Interclubs adultes.

→ Sur les frais de déplacement : 2 solutions, soit abandon de remboursement des frais (don à l'association) ou le remboursement des frais à l'euro (base 0.33€/km)

5.2-Logistique de l'association

Lister les installations, les locaux, les sites que l'association utilise (ou éventuellement possède) :

→ Gymnases mis à disposition par les municipalités pour les 31 clubs du Morbihan.

- Une imprimante BROTHER MFC-J5335D West à la disposition du chargé de développement.
- Un ordinateur LENOVO.
- Un appareil photo SONY ALPHA 3000 est à la disposition du chargé de développement.
- 4 tapis de badminton marque Gerflor.
- 3 terrains Airbadminton pour gazon.
- 1 tonnelle et 1 table pour exposition.
- Convention d'utilisation de la salle Ar Goët à Elven.

→ Le matériel est stocké au domicile du salarié du Comité 56 .

→ Le travail administratif (gestion des dossiers, internet) du salarié est effectué à son domicile. Le Comité ne dispose pas de bureau.

B- Grille d'analyse de l'état des lieux

1 –Les usagers – les actions	
POINTS FORTS	-nombre de licenciés en constante hausse. -nombre de clubs affiliés en hausse.
POINTS FAIBLES	- niveau de nos jeunes par rapport aux départements voisins -nombre de clubs loisirs sur le département (env 60 clubs) -nombre de clubs labélisés Ecole française de badminton (21/31)
AXES D'AMELIORATION POSSIBLES ET OBJECTIFS	-affiliation de nouveaux clubs -fidélisation des licenciés jeunes et adultes par une meilleure structuration des clubs - aide à l'amélioration des critères de qualité des écoles de jeunes pour l'obtention du label fédéral. -augmentation du niveau de pratique
2 –Environnement et ancrage territorial : L'environnement et l'ancrage territorial doivent permettre à l'association d'identifier son positionnement géographique, la localisation de ses adhérents sur le territoire (comités, clubs...) ainsi que les liens avec tous ses partenaires.	
POINTS FORTS	-bonnes relations avec les partenaires institutionnels (Conseil Départemental, Comité Départemental Olympique et sportif, Comités départementaux Handisport et sport adapté) -mutualisation possible avec la ligue pour la mise à disposition de cadres techniques pour des actions sur le territoire du Comité56.
POINTS FAIBLES	-maillage insuffisant (secteurs vides, clubs isolés) -pas de construction de partenariats avec les écoles (UNSS, UGSEL, USEP...)
AXES D'AMELIORATION POSSIBLES ET OBJECTIFS	-prévenir la FFBad et la ligue de tous projets de création d'équipements structurants. -mise en route de conventionnement avec les partenaires scolaires (UNSS, UGSEL, USEP...) -proposer une offre de pratique attractive pour générer l'affiliation de nouveaux clubs.
3 –Ressources humaines et structuration interne : Organigramme, membres, instances, organisation du travail, emploi...	
POINTS FORTS	-existence d'un conseil d'administration structuré avec des commissions. -clubs moteurs sur le territoire du Comité56 - présence d'un salarié au sein du Comité56 depuis septembre 2012
POINTS FAIBLES	-absence de diplôme professionnel du salarié (DE Badminton) -manque de cadres techniques salariés dans les clubs du Comité56
AXES D'AMELIORATION POSSIBLES ET OBJECTIFS	-aide à la formation pour le salarié -meilleure mutualisation des moyens humains ligue/comité56/clubs - création d'un poste de cadre technique au Comité56.

3 –Ressources financières et logistiques : Installations, matériel, budget, comptabilité...	
POINTS FORTS	-bonne réserve de trésorerie (44k€ en mai 2025) -
POINTS FAIBLES	-pas de bureau ni de local de stockage -
AXES D'AMELIORATION POSSIBLES ET OBJECTIFS	-investissement dans du matériel comité56 au niveau administratif et sportif - Location d'un bureau + local stockage.

C- Plan de projet associatif

1 - Période du Projet : 2024-2028

2 - Les valeurs de l'association : Le Comité56 est l'interlocuteur privilégié du club pour promouvoir une pratique de notre discipline dans un cadre fédéral, qui respecte les prescriptions de l'état.

3 - Les objectifs poursuivis : Le Comité56 a en charge l'accompagnement, l'aide et le conseil, le développement, l'animation du territoire, la création de clubs, diversification des pratiques et susciter des vocations de dirigeants.

4 - Les partenaires de l'association : La FFBad, la ligue de Bretagne, les clubs, le CDOS, le Conseil Départemental du Morbihan, les Comités56 handisport et sport adapté.

5 - Les actions de l'association : Etre le levier de proximité, c'est-à-dire agir en concertation avec la ligue, Déployer le projet fédéral dans les clubs, accompagner les clubs dans leurs développements, animer tous les publics.

6 - L'évaluation :

- Nombre de licenciés.
- Nombre de licenciés jeunes (notamment les moins de 9 ans).
- Nombre de clubs.
- Nombre de sessions PassBad et nombre de plumes.
- Nombre de cadres formés, d'officiels formés.
- Nombre de jeunes qualifiés sur les compétitions régionales, interrégionales, nationales et résultats obtenus.
- Offre compétitive : nombre et diversité des compétitions proposées et différents publics touchés, évolution des classements.

D- Plan d'actions

**** : Classement de priorité :**

1 (urgent et important) /2 (urgent mais peu important) /3 (peu urgent mais important) /4 (peu urgent et peu important)

Axes de développement autres		Objectif- résumé de l'action	P ri or ité * *	ACTIONS Réalisées ou en projet	Commissio ns concernées	Déla is	Moyens			Suivi
							financie rs	humain s	Matéri el	
PROMOTION ET DEVELOPPEME NT DES PRATIQUES	Actions sportiv es	Développer la pratique féminine par l'amélioration du championnat interclubs	1	Création d'une division féminine en octobre 2013. Stage spécifique	Interclubs	202 420 28		X		Com. Interclubs
		Parabadminton	1	Création d'une commission Parabadminton	développem ent	202 4 202 8	X	X	X	Salarié et com. dév.
		Développement du dispositif jeunes (scolaires, minibad, Pass Bad, Ecole Française de Badminton EFB)	1	Réalisation de 3 stages - 9ans par saison.	développem ent et jeunes	202 420 28	X	X	X	Salarié et com. jeunes
	Actions non sportiv es	Périodique d'information BADINFO56	1	Maintient de la revue trimestrielle en version numérique.	communicat ion	202 4 202 8		X		Salarié et com. communicat ion
		Actions de communication avec la presse	3	Diffusion revue de presse et contact avec la presse local.	communicat ion	202 4 202 8		X		Salarié et com. communicat ion
		Actions d'accompagne ment vers l'affiliation	1	Aide pour réaliser demandes/dossi er administratifs.	développem ent	202 420 28	X	X	X	Salarié et com. dév.

STRUCTURATI ON DE LA DISCIPLINE : FORMATION, AIDES A L'EMPLOI ASSOCIATIF	Actions sportiv es	Formations d'animateur badminton (Modéf)	1	Aide financière aux clubs. Formation à Taupont56	formation	202 420 28	X	X		Com. Formation
		Formations d'officiels	1	Aide financière	Officiels Techniques	202 420 28	X	X		Com. Officiels Technique s
		Formations organisation de tournoi	1	Aide à l'organisation de tournoi. Conseil et intervention salarié.	Officiels Techniques	202 4 202 8	X	X	X	Salarié et com. Officiels Technique s

		Soirées de formation continue des cadres bénévoles sportifs	3	3 soirées par saison misent en place depuis Nov 2012	formation	202 420 28	X	X	X	Com. Formation
	Actions non sportives	Formations de dirigeants	3	2 soirées d'information par saison (Logiciel et projet associatif)	développement	202 420 28	X	X		Salarié et com. dév.

**** : Classement de priorité :**

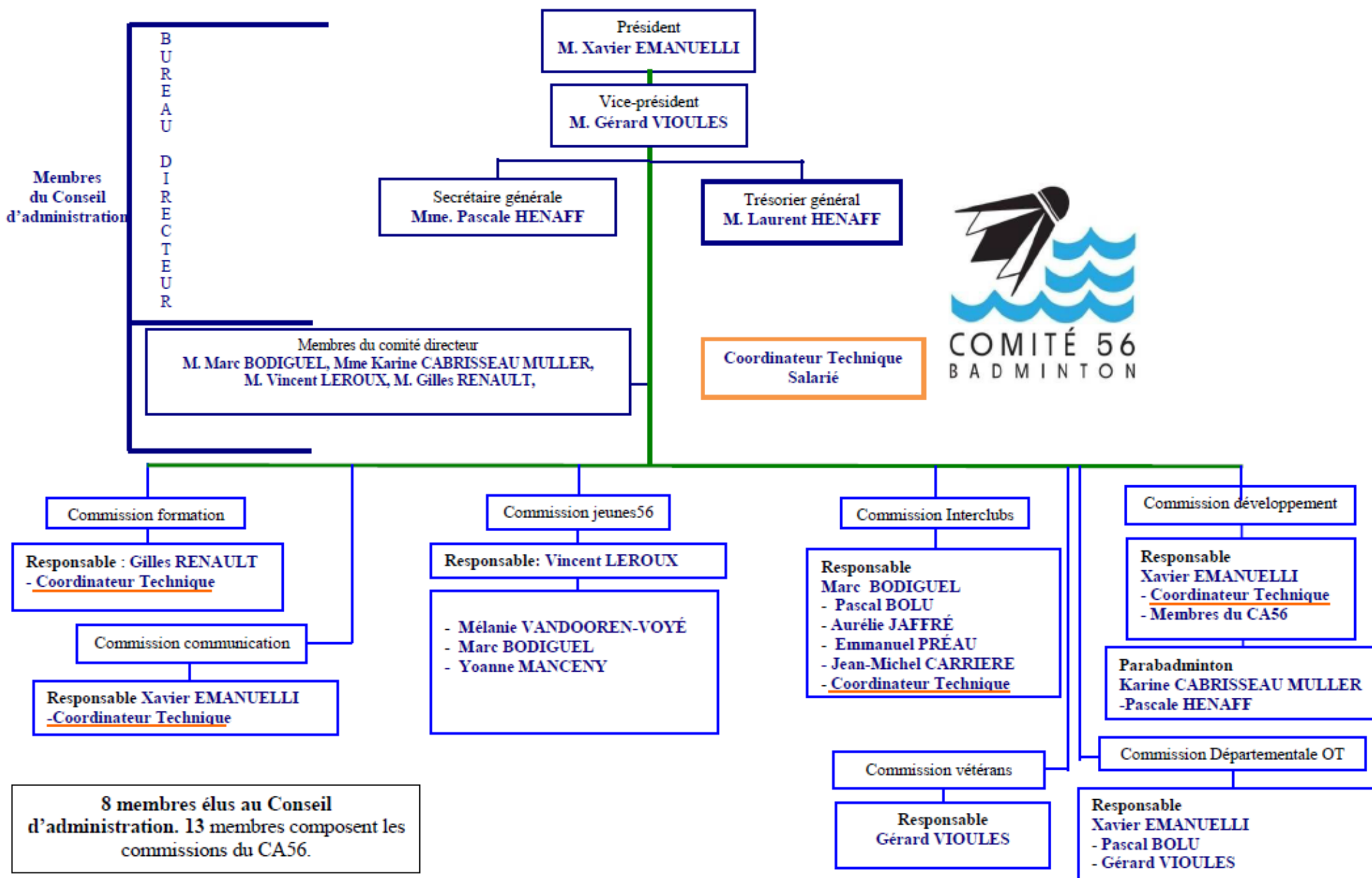
1 (urgent et important) / 2 (urgent mais peu important) / 3 (peu urgent mais important) / 4 (peu urgent et peu important)

Axes de développement autres		Objectif-résumé de l'action	P r i o r i t é * *	ACTIONS Réalisées ou en projet	Commissio ns concernées	Délai s	Moyens			Suivi
							financiers	humains	Matériel	
AMENAGEMENT DURABLE DU TERRITOIRE, EQUIPEMENTS SPORTIFS	Actions sportives	Développement des compétitions de proximité pour un meilleur maillage territorial	1	Rencontre par secteur géographique. Mise en œuvre des promobad et Rencontre départemental jeunes	interclubs et jeunes	202 4 202 8		X		Com. Interclub et jeunes
	Actions non sportives	Suivi des projets de construction et de rénovation des équipements	3	Conseil sur l'achat d'équipement homologué. Recensement des équipements.	développement	202 4 202 8		X		Salarié et com. dév.
ACCES AU SPORT DE HAUT NIVEAU	Actions sportives	Stages jeunes élites	1	6 stages Elite réalisés par saison.	jeunes	202 420 28	X	X	X	Equipe Technique départementale
		Stages de détection	1	7 stages annuels. 3 pour - 9ans et 4 pour 10 à 14 ans	jeunes	202 420 28	X	X	X	Equipe Technique départementale
		Création d'un centre départemental d'entraînement (CDE)	2	Renouvellement sur d'autres sites. Secteur Est Ouest.	jeunes	202 420 28	X	X	X	Equipe Technique départementale
		Accompagnement compétition intercomités Bretagne	3	Encadrement et mise à disposition transport.	Vétérans	202 4 202 8	X	X	X	Com. Intreclubs
		Accompagnement compétition	1	Mise à disposition	jeunes	202 4	X	X	X	Com.

		interrégional France		encadrement et participation financière		202 8				jeunes
SUIVI MEDICAL, PREVENTION SANTE, LUTTE CONTRE LE DOPAGE.	Actions sportiv es	Suivi médical sur CDE- visite médicale annuelle	4	Non réalisé	jeunes	202 4 202 8	X	X	X	Equipe Technique département ale
	Actions non sportiv es	Jeunes dirigeants- soirées pour expliquer fonct. d’une asso ou fonct. d’une fédé.	4	Non réalisé	développem ent	202 420 28	X	X	X	Salarié et com. dév.

ANNEXE 1

Organigramme conseil d'administration Comité Départemental du Morbihan de badminton



ANNEXE 2 conseil d'administration du COMITE56



Président

M. Xavier EMANUELLI



Vice-président

M. Gérard VIOULES



Secrétaire générale

Mme Pascale

HENAFF



Mme Karine

CABRISSEAU MULLER



M. Marc

BODIGUEL



M. Vincent

LEROUX



M. Gilles

RENAULT



Trésorier général

M. Laurent

HENAFF



Salarié

Coordinateur Technique

M. Nathan LE MEILLOUR

ANNEXE 3 Equipe Technique Départementale

E
T
D
5
6



Président comité56
M. Xavier Emanuelli



Coordinateur de l'ETD
Nathan Le Meillour
Salarié Comité56



L'Equipe Technique Départementale doit

- être force de proposition auprès du conseil d'administration du comité56
- mettre en œuvre les actions du plan de développement du comité56 sur l'ensemble de son territoire et dans ses trois domaines d'actions (le développement, l'excellence sportive et la formation).